ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками и работодателем
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад №19» городского округа
Город Салават Республики Башкортостан

на 2025-2027 годы

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ ~~№19 г.~~Салавата
_____ Р.С.Бикбулатова
«22» 04 2026 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
№19 г.Салавата
_____ Е.В.Журавлёва
«22» 04 2026 г.

Изменения и дополнения в
коллективный договор прошли
регистрацию в Салаватской
городской организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Регистрационный № 69
от «20» апреля 2026 г.

Председатель
_____ О.С. Татарова

М.П.

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Салават
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«22» 04 2026 г.
Регистрационный номер 71
Подпись Хетагурова Ф.З.

Принят на общем собрании работников
МБДОУ №19 г.Салавата
Протокол № 4 от «22» 04 2026 г.

В целях актуализации и приведения в соответствие с действующим законодательством внести в Коллективный договор между работниками и работодателем Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №19» городского округа город Салават Республики Башкортостан следующие изменения и дополнения:

в разделе 3. «Трудовые отношения»:

исключить пункты 3.4. и 3.5.;

абзац 1 пункта 3.9. изложить в следующей редакции:

«3.9. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст.179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:»;

в разделе 5. «Оплата труда и нормы труда»:

в пункте 5.2.2. после слов «с учетом мнения Профсоюзного комитета» дополнить словами «, с учетом требований ч.3 ст.135 ТК РФ.»;

пункт 5.2.12. изложить в следующей редакции:

«5.2.12. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.»;

в пункте 5.2.13. заменить слова «реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования (2000 и 1000 рублей)» на «реализующих образовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей)»;

в пункте 5.2.18. заменить слова «повышающий коэффициент к окладу в размере 0,30» на «компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%»;

в пункте 5.2.25. заменить слова «фактически отработанному времени» на «времени простоя»;

пункт 5.2.29. изложить в следующей редакции:

«5.2.29. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы – 10 числа и 25 числа каждого месяца. Указанные даты выплаты заработной платы закрепляются также в трудовом договоре с работником.»;

дополнить раздел 5 пунктом 5.2.34. следующего содержания:

«5.2.34. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ №19 г.Салавата.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ №19 г.Салавата.»;

в разделе 6. «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии»:

в пункте 6.3.5. заменить слова «, внесенных в портфолио работника» на «их профессиональной деятельности»;

в пункте 6.3.7. заменить слова «образования и науки» на «просвещения»;

в разделе 9. «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты»:

пункт 9.1.2. изложить в следующей редакции:

«9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.»;

абзацы 2, 3, 4 пункта 9.1.8. изложить в следующей редакции:

«- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;»;

пункт 9.1.10. изложить в следующей редакции:

«9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.»;

дополнить пункт 9.1.12. абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам – молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.»;

в пункте 9.1.13. после слов «ежемесячной стимулирующей надбавки» дополнить словами «с 01 января 2024 года.»;

пункт 9.1.17. изложить в следующей редакции:

«9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.»;

в название раздела 10. «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» после слов «семей военнослужащих» дополнить словами «, наставникам молодых специалистов»;

пункт 10.1. и подпункты 10.1.1., 10.1.7., 10.1.8. изложить в следующей редакции:

«10.1. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися

членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

10.1.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

10.1.7. По заявлению членов семей военнослужащих, работникам предоставляются 3 (три) дополнительных оплачиваемых выходных дня в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

10.1.8. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи – инвалидами с детства, независимо от возраста, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14-ти календарных дней.»;

пункт 10.1. дополнить подпунктами 10.1.9., 10.1.10., 10.1.11., 10.1.12., 10.1.13., 10.1.14. в следующего содержания:

10.1.9. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

10.1.10. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

10.1.11. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 3 (три) дня.

10.1.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст.351.8 ТК РФ.

10.1.13. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 (три)дней.

10.1.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ №19 г.Салавата.

в разделе 11. «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза»:

абзац 2 пункта 11.4.4. изложить в следующей редакции:

«- председателю Профсоюзной организации – 11,6% (выплата компенсационного характера за выполнение дополнительных видов работ).»;

пункт 11.9. изложить в следующей редакции:

«11.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.».

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью _____

6 (шесть) лист(а)(ов)

Заведующий МБДОУ №19 г.Салавата

_____ Р.С.Бикбулатова

ИНПО _____ Е.В.Журавлева